

ANTHEA SPA nasce nel 2005, con una decisione semplice: correre un rischio; il rischio di innovare.

Solo leale competizione e voglia di innovare possono creare un servizio migliore per i clienti. Questa lezione è diventata il credo su cui è stata fondata la scommessa di Anthea.

Da quando è nata, Anthea si impegna per garantire ad ogni nuovo cliente un servizio migliore di quello che aveva ricevuto prima di incontrarci.

Cosa rende migliore il servizio al cliente? Ad esempio la lealtà nella gestione del mandato che il cliente affida con fiducia. La cura nella ricerca della copertura più efficace per i suoi rischi. Il risparmio prodotto nella sua spesa. La prontezza nella gestione di ogni sua esigenza.

Per fare tutto questo ci vuole personale soddisfatto e unito : situazione possibile solo con una corretta e attenta gestione del personale . E' per questo motivo che Anthea spa ha deciso di sviluppare ed applicare un Sistema di Responsabilità Sociale d'Impresa coerente con la norma internazionale SA8000:2014 . Le risorse umane sono al centro dell'azienda perché solo grazie a loro è possibile puntare a creare un servizio efficace ed efficiente nei confronti dei clienti.

Anthea spa si impegna a tal fine ad aderire e a conformarsi :

- A tutti i requisiti della norma SA8000:2014 + ALLEGATO 1;
- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali
- Alle norme di comportamento inserite all'interno del proprio Regolamento Aziendale.

L'introduzione in Anthea spa di un sistema di Responsabilità Sociale si pone come **obiettivi generali**:

- La prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona
- L'adozione di una struttura snella prediligendo il lavoro in smart working
- La diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale
- La razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità
- La promozione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale
- Partecipazione e contribuzione ad iniziative solidaristico / sociali / culturali
- L'impegno a diffondere i principi etici a tutti gli stakeholders (parti interessate) ;

L'azienda si impegna nel rispetto dei principi previsti dal Sistema di Responsabilità Sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori di rispettare i requisiti normativi in materia di :

- Lavoro infantile e minorile (non assumere bambini in azienda e gestire in conformità alle leggi ragazzi dai 16 ai 18 anni, evitando di far loro svolgere lavori pericolosi o lesivi della loro moralità e lavoro notturno)
- Occupazione volontaria e non forzato od obbligata (non favorire il traffico di esseri umani, non costringere i lavoratori a depositare documenti di identità in originale o somme di denaro in azienda , non permettere al lavoratore di lasciare l'azienda al termine dell'orario di lavoro)
- Salute e sicurezza (rispettare le normative cogenti italiane quali il T.U. 81/2008 nella sua totalità)
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva (permettere, senza condizionamenti, l'iscrizione a sindacati nel caso in cui i lavoratori ne sentano l'esigenza)
- Discriminazione (assenza di discriminazioni di qualsiasi genere e per qualsiasi motivazione e in ogni ambito ed attività aziendali)
- Pratiche disciplinari (utilizzo di un principio di gradualità nel rispetto di quanto dettato da normative cogenti)
- Orario di lavoro (massimo 40 ore di lavoro ordinario e rispetto del monte ore giornaliero, settimanale e annuale di straordinario previsto da ogni CCNL, garantire le 4 settimane di ferie all'anno).
- Retribuzione (rispetto della retribuzione minima prevista dal Contratto nazionale di lavoro applicato)

Amministratore Unico

Torri di Quartesolo , 01/01/2021

Flavio Marelli

Per segnalazioni / reclami contattare:

Anthea spa, via Brescia 31 – 36040 Torri di Quartesolo tel. 0444/525940

TUV SUD ITALIA – Via Carducci 125, pal.23 – 20099 Sesto San Giovanni (MI) – Tel. 02241301 – Fax 0224130399  
– info@tuv.it.

mail: segnalazioni@antheabroker.it

SAAS Accreditation Services – 15 West 44th Street, 6th floor – New York – NY tel. +1-212-684-1515 fax +212 684 1515  
mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).